

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	バルクラブ
住所	大分県竹田市久住町大字有氏896番地22
電話番号	0974-77-2941

事業所番号	44108000165
管理者名	赤嶺 光徳
対象年度	令和3年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上	○	40	点
②前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満			
④前々年度及び前年度において生産活動収支が利用者に支払う賞金の総額未満			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度	就業規則等で定めている		15	点
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ②利用者を職員として登用する制度	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	就業規則等で定めている			
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計 (注1)			2	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	参加した職員が1人以上であった	○	25	点
	参加した職員が半数以上であった			
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表	1回の場合			
	2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ	どちらか一方のみの取組を行っている			
	いずれの取組も行っている	○		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加	1回の場合			
	2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度	人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
◎ ⑥ピアサポーターの配置	ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等	都道府県知事が適当と認めるISOが定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている			
小計 (注2)			7	点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携し独居老人・高齢者のみの世帯・父子家庭等の健康的な食生活と健全な生活環境の維持を図るため、安心して安定した食事提供サービスを行い限界集落の再活性化の一助となる。	○	10	点
---	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					15
支援力向上	0点	15点	25点	35点					25
地域連携活動	0点		10点						10

合計

160

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 1年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,193	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,186	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（ 2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,588,965	円	利用者に支払った賃金総額	28,906,828	円	収支	11,682,137	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（ 3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	39,382,990	円	利用者に支払った賃金総額	30,183,702	円	収支	9,199,288	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 ● 名

※取得を進めた免許等： ○○○

制度の活用内容： ○○○

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 ● 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 ●年 ●月 ●日

勤務形態： ○○○

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（在宅勤務）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（コアタイム）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（短時間）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 ● 名

※実施した期間： ●月●日～●月●日

就業時間（早出の場合）： ●時●分～●時●分

就業時間（遅出の場合）： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 ● 名

◎計画的付与制度を活用した人数 ● 名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度

取得した期間： ●月●日～●月●日

取得日数・時間 ●日 ●時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 ● 名

※取得した内容： ○○○

取得した期間： ●月●日～●月●日

就業時間： ●時●分～●時●分

職務内容： ○○○

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 7回/内部 回

対象職員数 7人

うち研修受講者数 7人

※研修名 社会福祉施設信任職員研修会

研修講師

実施日・受講者数 4月 日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 大分県農業試験場

実施日/参加者数 11月 日 1人

※他の事業所名 みどりの風・別府

実施日/参加者数 2月 日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 3回

※商談会等名 夏・冬のギフト商戦

主催者名 トキハ

日時 5月 日

内容 ハムギフトの商品価格・新商品の提供

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 年 月 日

人事評価制度の対象職員数 8名

うち昇給・昇格を行った者 2名

当該人事評価制度の周知方法 職員会議で施設長が説明

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	パルクラブ
住 所	大分県竹田市久住町大字有氏896番地22
電話番号	0974-77-2941

事業所番号	44108000165
管理者名	赤嶺 光徳
対象年度	令和3年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所：竹田市久住町都野地区
 実施日程：令和3年4月1日～令和4年3月31日
 稼働状況：随時
 実施内容：給食サービスの提供
 利用者数：25名

<活動の様子>



一人暮らしのお年寄り宅へ配達

<目的>

社会福祉協議会・高齢者施設・民生委員等と連携し、独居老人・高齢者のみの世帯・父子家庭等の健康的な食生活と健全な生活環境の維持を図るため、安心して安定した食事提供サービスを行い、限界集落の再活性化の一助となる。

<成果>

実施した結果：利用者が日常生活の中で最も不安を抱いていた健全な食生活の維持が可能となり、利用者の生活が能動的な生活になった。
 得られた成果：利用者の健全な食生活のみに限らず、健康状況・日常生活の課題等を把握することが可能となり、関係機関とのタイムリーな情報共有が図られた。
 課題点：利用希望者に対するマンパワーの不足と長距離移動による時間的制約が大きい。



お弁当の一例

連携先の企業等の意見または評価

- 久住・直入地域に外部に向けての配食サービスを行う事業所がないため助かっている。
- 毎日でなくても1週間に1回からでも利用できるため使いやすい
- 刻み食などにも対応してもらい利用者が助かっている
- 久住町の白丹の熊本に近い地域や直入町の上田北や下田北、城原地区などにも希望者がいるので可能であればお願いしたい。
- 今後の課題：ニーズはあるが配達のマンパワーが不足、燃料費の高騰などニーズに対応できない面がある

連携先企業名	竹田市社会福祉協議会地域包括支援センター 久住高原居宅介護支援センター など	担当者名	本竹・渡辺
--------	---	------	-------